



*Tejiendo redes
vecinales en el
medio rural*

Bitartean Jolasean

Memoria anual de actividades

— 2025



profesor nos
trabajar en

Vila
la

Diversidad

El trabajo



INDICE

UN POCO DE NOSOTRAS

¿QUÉ ES BITARTEAN JOLASEAN?	2
¿POR QUÉ HACEMOS ESTO?	3
EQUIPO TÉCNICO	4

NUESTRA LABOR EN EL TERRITORIO

SERVICIOS Y PERSONAS A LAS QUE LLEGAMOS	5
2025 EN CIFRAS	8
ENTIDADES ALIADAS Y REDES	9

ACTIVIDADES Y ACCIONES DESARROLLADAS EN 2025

ACOMPañAMIENTO CON ENFOQUE INTERSECCIONAL	10
TRANSVERSALIZACIÓN DE LA MIRADA INTERCULTURAL EN EL TERRITORIO	23
SENSIBILIZACIÓN INTERCULTURAL	28

OTRAS ACTIVIDADES	36
-------------------	----

CONCLUSIONES Y RESULTADOS	37
---------------------------	----

UN POCO DE NOSOTRAS

¿QUÉ ES BITARTEAN JOLASEAN?

Somos una organización **comprometida con el fomento de la convivencia intercultural**, que trabaja para que personas de distintas edades, capacidades y bagajes culturales, puedan convivir mejor, entenderse y sentirse parte de la comunidad.

Estamos especializadas en **educación intercultural, mediación comunitaria** y en **desarrollar actividades** que ayuden a **romper barreras** y construir relaciones de respeto y confianza entre vecinos y vecinas.

Acompañamos a personas migradas en su proceso de integración e inclusión y **trabajamos con toda la comunidad** para fomentar el **diálogo, la empatía y la participación**, creando espacios donde todas las personas se sientan escuchadas, valoradas y parte activa del lugar donde viven.

Trabajamos para superar barreras culturales, prevenir conflictos y romper el aislamiento social a través de **espacios de encuentro, actividades formativas y la co-creación de proyectos colaborativos** con la comunidad de la Cuadrilla de Rioja Alavesa.

Creemos en **el poder del diálogo, la participación y el valor las personas** para construir una sociedad más justa, cohesionada y acogedora. Porque creemos que la diversidad enriquece, y que la convivencia se construye entre todas y todos, día a día.



*Desde mayo de 2024, la asociación está reconocida por el
Gobierno Vasco como **entidad de Utilidad Pública**.
(DECRETO 56/2024, de 7 de mayo)*

¿POR QUÉ HACEMOS ÉSTO?



Desde Bitartean Jolasean **queremos un mundo donde todas las personas tengan los mismos derechos** sin importar su procedencia, su idioma o su historia. Estamos en el **medio rural** y queremos que nuestros pueblos sean municipios orgullosos de la diversidad que los habita y por eso, apostamos por el entendimiento entre la vecindad a través del fomento de espacios de encuentro.

Creemos firmemente que esta apuesta mitiga y desarma los discursos de odio, utilizando el diálogo y la empatía como herramientas principales, pues defendemos una convivencia basada en el respeto y la solidaridad, donde nadie quede al margen ni aislado/a y donde **todas las voces cuenten por igual**.

Por eso fomentamos la participación social, porque creemos en el **poder de lo colectivo** para la transformación y lo hacemos con una metodología de *Intervención Social Comunitaria* donde el enfoque intersectorial es clave para mejorar las relaciones y la calidad de vida de todas las personas.

Soñamos con pueblos más vivos, más unidos y más abiertos al mundo, donde cada persona pueda sentirse parte, aportar y construir.

EQUIPO TÉCNICO

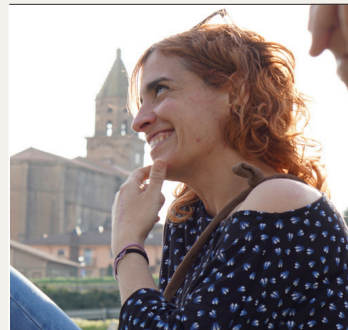


MARÍA EZQUERRO

Somos un equipo interdisciplinar de cuatro personas en el que cada una tiene una historia, una experiencia, bagajes y formaciones diferentes.

Desde el Trabajo Social, la Antropología, la Educación Ambiental, la Cooperación Internacional, la Intervención y la Mediación Social, la Facilitación Grupal, la Igualdad de Género, la Psicología, el Yoga, etc.

Y todas compartimos una visión de cómo nos gustaría que fuera el mundo: un lugar habitable por todas las personas y para todas ellas.



AMAIA UGARTE



MONTSE JIMÉNEZ



BÁRBARA MARTÍNEZ

***"Solás podemos hacer tan poco; juntas podemos hacer tanto."
Helen Keller***

NUESTRA LABOR EN EL TERRITORIO: COMPROMISO Y CONEXIÓN

SERVICIOS Y PERSONAS A LAS QUE LLEGAMOS

Rioja Alavesa es una Cuadrilla (o comarca) compuesta por **15 municipios** a la que llegan constantemente personas de muchos lugares del mundo a trabajar en el campo por ser una región principalmente vitivinícola.



Fuente: Plan Territorial Parcial de Rioja Alavesa

Trabajamos con diversos actores y sectores de la comunidad. En los distintos **espacios de coordinación** que impulsamos y acompañamos participan diferentes agentes de ámbitos como la salud, la intervención social, la administración, la agricultura, la educación formal y no formal, la cultura, etc.

En 2025, desde Bitartean Jolasean se ha acompañado a los grupos comarcales que trabajan por la promoción de la Convivencia Intercultural en un total de 18 reuniones y encuentros en distintos pueblos de Rioja Alavesa.



Pero además, a través de **otras iniciativas puntuales o de campañas de sensibilización**, llegamos a otros sectores poblacionales tales como asociaciones de personas jubiladas, grupos vecinales tanto organizados como informales, etc.

Así mismo, durante este desde año Bitartean Jolasean se han puesto en marcha 15 actividades diferentes que han propiciado **50 encuentros entre la vecindad en 9 municipios** distintos, en las que han participado en torno a **1.500 personas de 15 orígenes distintos**.

Además, entre los **servicios que ofrecemos** desde la entidad están:



Diseño e implementación de talleres y cursos para la Educación Intercultural.

Desde el equipo técnico se imparten talleres y píldoras formativas adaptadas a diferentes espacios y perfiles.



Programas de Mediación comunitaria

Realizamos tareas de observación e intervención en medio abierto para el acercamiento vecinal, el análisis diagnóstico de la realidad y del estado de la convivencia, y una presencia continuada para mejorar el conocimiento y fortalecer el vínculo con las comunidades y colectivos más vulnerables de la Cuadrilla.



Organización y dinamización de eventos comunitarios

Desde Bitartean impulsamos eventos comunitarios a nivel local y comarcal con los que se impulsa la participación de **personas de edades, capacidades y orígenes diferentes.**



Consultoría y asesoramiento a ayuntamientos y otras entidades

Esta labor de acompañamiento, asesoría y sistematización se desarrolla a la par que el resto de las acciones, conectando cada proceso e iniciativa, buscando así la eficacia y enmarcándolas en la misma estrategia para la Convivencia Intercultural en Rioja Alavesa que ayudamos a desplegar.



Tratamos de que cada acción, programa y proyecto estén alineados estratégicamente con los objetivos que, desde el equipo, nos marcamos para la mejora de la calidad de vida de todas las personas implicadas.

2025 EN CIFRAS

5

Estructuras de
coordinación
impulsadas

10

actividades

50

encuentros

Encuentros
vecinales

111

Intervenciones
en mediación
comunitaria

+500

participantes

18

encuentros

49

participantes

Procesos
comunitarios
y trabajo en
red

Novedades

* Plan comarcal
de Convivencia

* Banco de
Tiempo

+50

entidades
implicadas

Sensibilización

5

actividades

+1.500

participantes

100%

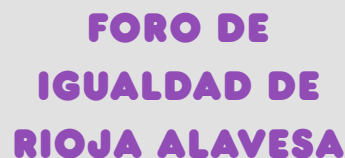
centros escolares

*En 2025 participaron de nuestras acciones y proyectos alrededor de **2.500 personas** de **15 orígenes culturales diferentes** enriqueciendo con su presencia momentos compartidos y ayudando a mejorar la calidad de vida de toda la vecindad.*

Para desarrollar este trabajo, contamos con las siguientes **entidades aliadas**:



Participamos en **redes** como:



Y **nos enredamos con** otras entidades como:



ACTIVIDADES Y ACCIONES DESARROLLADAS EN 2025

Desde Bitartean Jolasean realizamos un acompañamiento a personas, administraciones y entidades de varias maneras. Una de ellas es a través de la generación de actividades o de creación de grupos de trabajo a través de los cuales poder desarrollar nuestra intervención social. Otra línea de trabajo es el impulso y cuidado de los procesos comunitarios en marcha en la Cuadrilla. Estos son algunos ejemplos de acciones, grupos y espacios de coordinación que hemos generado en 2025.

ACOMPañAMIENTO CON ENFOQUE INTERSECCIONAL

AGENDA GOXUA

Un año más, Oion ha contado con un espacio donde vecinas de distintos orígenes se juntan para cocinar, crear y cuidarse. A lo largo de 2025 hemos compartido talleres de cocina, de velas, de costura, e incluso una tarde con dos mujeres de una organización guatemalteca que nos enseñaron sus tejidos tradicionales y su historia.

The poster for 'Agenda Goxua' features a green background with a central illustration of a woman in a black dress sitting on a large orange flower, watering it with a pink watering can. To her right are various kitchen items like a frying pan, a whisk, and a broom. Below her is a basket of vegetables including pumpkins and broccoli. To the left is a small easel with a drawing of a flower. The text 'en primavera udaberriko' is in a white speech bubble on the top left. The title 'Agenda GOXUA' is in large white letters on a dark green background, with 'OYÓN-OION' in a red circle to the right. Below the title, it says 'Para personas disfrutonas' and 'Ondo pasatzea gustuko duen jendearentzat'. The events are listed in two columns: April 15th (17:30-20:00) for 'Udaberriko sukaldaritza' (Cocina de primavera) and June 10th (17:30-20:00) for 'Loreen magia' (La magia de las flores). At the bottom, there are logos for 'Antolatzailea Organiza' and 'Laguntzaileak Colaboran', along with the 'AYUNTAMIENTO DE OYÓN - OION' logo. A QR code and the phone number '634 40 89 27' are in the bottom right corner.

en primavera udaberriko

Agenda
GOXUA OYÓN-OION

Para personas disfrutonas
Ondo pasatzea gustuko duen jendearentzat

APIRILAK
15 17:30-20:00
ABRIL

Udaberriko sukaldaritza
Cocina de primavera

EKAINAK
10 17:30-20:00
JUNIO

Loreen magia
La magia de las flores

A partir de 16 años
16 urtetik aurrera

Servicio de ludoteca avisando con 3 días de antelación
Ludoteka zerbitzua, 3 egun lehenago abisatuz

Inscripción necesaria
Inskripzioa beharrezkoa

634 40 89 27

Doce personas nuevas se han sumado este año a este espacio, donde comer juntas, coser juntas o simplemente charlar se convierte en una forma sencilla de conocerse y de tejer comunidad. Además, ofrecemos ludoteca para que ninguna persona con menores a su cargo tenga que elegir entre venir o cuidar a sus hijos e hijas.



ENCUENTROS CIUDADANOS EN BASTIDA

Dos citas en Labastida para que la vecindad se encuentre: un taller creativo en primavera y una tarde tranquila de diálogo y autocuidados en invierno. Nada complicado — simplemente espacios pensados para conocerse mejor, combatir la soledad no deseada y celebrar que Labastida es un pueblo diverso y acogedor.

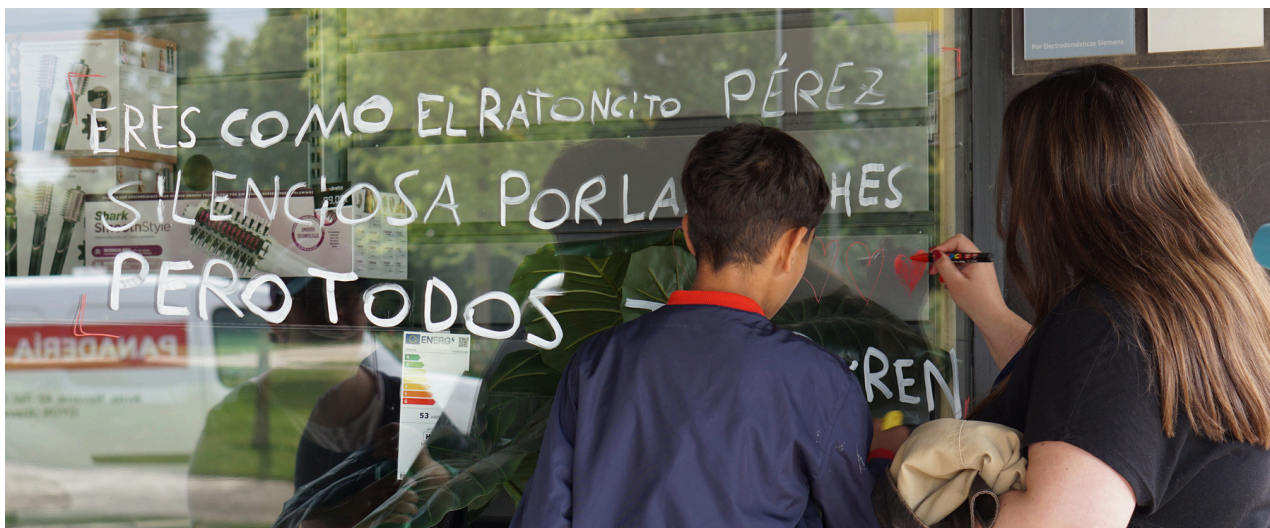
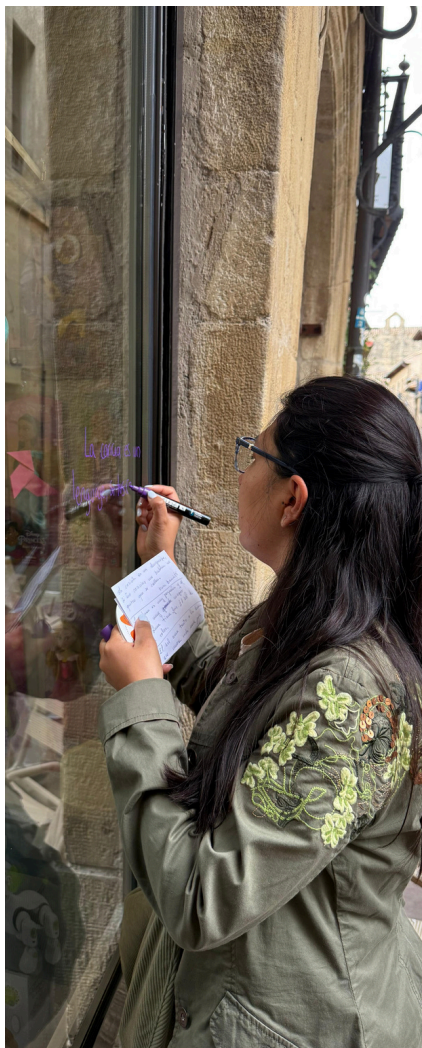


POETAS EN MAYO

Cada mayo, los escaparates de nuestros pueblos se llenan de poesía. Vecinos y vecinas escriben poemas en su propio idioma — euskera, castellano, árabe, rumano, ucraniano, urdu, amazigh, caló, alemán o inglés— en cristales de tiendas, colegios y espacios públicos.

Este año la iniciativa llegó a Laguardia, Oion, Lantziego y Labastida, con la participación de colegios, institutos, escuelas de adultos y cientos de vecinas y vecinos. En Labastida, por ejemplo, se unió casi un centenar de personas. Una manera bonita de recordar que en nuestros pueblos convive gente de muchos lugares distintos, y que eso es una riqueza.





GRUPOS DE MUJERES: LAPUEBLA, ESKUERNAGA Y IEKORA

En Lapuebla de Labarca, durante 2025, un grupo de mujeres se reunió cada trimestre para pasar tiempo juntas, aprender unas de otras y compartir una merienda con platos típicos de sus países de origen. Este año se sumó por primera vez una vecina de origen saharauí, ampliando aún más la diversidad del grupo. Los encuentros terminan siempre con algo sencillo pero valioso: sentirse acompañadas.





En Eskuernaga, cuatro tardes de otoño en las que mujeres de entre 37 y 92 años se han reunido para hablar de su historia, de los derechos conseguidos por las mujeres a lo largo del último siglo y de los retos que aún quedan por delante. El ciclo terminó coincidiendo con el Día de la Mujer Rural, con un vídeo de testimonios y un lunch compartido con el Ayuntamiento. Un espacio donde generaciones muy distintas se han escuchado entre sí.

A petición del propio Ayuntamiento de Yécora, pusimos en marcha un espacio para el encuentro entre mujeres migradas y locales.

A través de juegos y dinámicas sencillas practican castellano, ganan confianza y comparten experiencias de su día a día, Un primer paso para que las personas que llegan nuevas al municipio desarrollen sus habilidades para participar en las dinámicas del pueblo.



BIDELAGUNAK



Un paseo al mes en Oion, Laguardia y Labastida, organizado junto a Osakidetza, para cuidar la salud física y también la salud del vínculo entre vecinas y vecinos. Cada ruta la guía una profesional de la salud o del equipo técnico, y se aprovecha el camino para hablar de bienestar, para conocerse y para dejar atrás algunos prejuicios. Los grupos han crecido a lo largo del año, sumando cada vez a más personas de distintos orígenes.



MEMORIA VIVA DE LAS MUJERES DE ELCIEGO

Un proyecto precioso de memoria histórica: mujeres de Elciego han recuperado recuerdos de su infancia, de los oficios de antes, de las tareas de cuidado que durante años pasaron desapercibidas. A través de fotografías antiguas y conversaciones, han reconstruido parte de la historia del pueblo contada por ellas mismas. El proceso terminó con la entrega de un libro-memoria a cada participante, en un acto con representantes del Ayuntamiento.



MUJERES DE RIOJA ALAVESA: VOCES DIVERSAS DE UN VIAJE COMPARTIDO

Con motivo del 8 de marzo, organizamos una mesa redonda en la que cinco mujeres de distintos pueblos de la comarca compartieron su vida ante un público que llenó la sala. Hablaron de su pasado, de los cambios vividos y de sus deseos de futuro. El acto terminó con la lectura de una carta simbólica dirigida a una niña recién nacida, y con una silla vacía que recordaba a todas las mujeres mayores que, por sus tareas de cuidado, no pudieron estar presentes.



***"El mundo ha perdido muchos valores, especialmente los de
la comunicación, la memoria."
Rigoberta Menchú***



M8M
♀

EMAKUMEAREN NAZIO ARTEKO EGUNA

**FAXISMOAREN KONTRA, AUSARDIA ETA ALIANTZA FEMINISTAK.
CONTRA EL FASCISMO, VALENTÍA Y ALIANZAS FEMINISTAS.**

MARTXOAK 8 / 8 DE MARZO

11:30: Ongi etorria / Bienvenida
12:00: Arabako Errioxako Emakumei omenaldia /
Homenaje a las Mujeres de Rioja Alavesa
13:30: Manifestuaren irakurketa / Lectura del
manifiesto
15:00: BAZKARI HERRIKOIA / COMIDA POPULAR
18:30: Kontzertuak / Conciertos:

EFFECTO FOEHN   

21:00 Sua / Fogata

ESKUERNAGA
VIII ARDIA ETXAKO EGUNA



MEDIACIÓN COMUNITARIA

Nuestro equipo técnico está presente, semana a semana, en las plazas, los parques y las calles de Oion, Laguardia y Labastida. Simplemente estando ahí, conversando de forma cercana, conseguimos llegar a personas que normalmente no acuden a ningún servicio. Este año hemos acompañado directamente a 111 personas, con el objetivo principal de fortalecer los lazos entre vecinos y vecinas de diversos orígenes y fomentar su participación activa en la vida local.

A través de itinerarios planificados y contactos continuos, logramos conocer de cerca la realidad de cada municipio, establecer vínculos con personas y familias con las que no habíamos tenido contacto previo y detectar sus necesidades. Este acercamiento nos permite comprender mejor los procesos de integración y canalizar demandas hacia otros recursos sociales.

Esta labor nos ayuda también a identificar espacios clave para el encuentro intercultural, como parques, plazas y fiestas locales, y a establecer relaciones de confianza con personas de orígenes muy diversos: de Portugal, Marruecos, Pakistán, Argelia, Brasil, Ucrania...

Este trabajo de campo no solo mejora nuestro conocimiento del territorio, sino que también es fundamental para animar a la participación en otras iniciativas comunitarias como *Poetas en Mayo*, *Bidelagunak* o *Auzoko Elkarrizketa*, demostrando la importancia de la mediación para construir una comunidad más cohesionada y participativa.



* BANCO DE TIEMPO DE RIOJA ALAVESA

Este año el Banco del Tiempo ha dado un salto importante: de ser una idea en construcción a convertirse en una asociación real, legalmente constituida.

Ya está dado de alta en una  plataforma digital para que cualquier persona pueda intercambiar tiempo y ayuda mutua con sus vecinos y vecinas: cuidar una planta, dar clases de costura, acompañar a alguien al médico... Todo sin que el dinero entre en juego. En los últimos meses del año hemos empezado a darlo a conocer al público y ya ha empezado a funcionar de forma abierta.



**BANCO DE TIEMPO
DE RIOJA ALAVESA**

Compartir tiempo también
construye comunidad

lanpara bat instalatzea

conversar en inglés

Paseatu eta ingurua ezagutu

aprender a usar el móvil

cambiar la rueda de una bici

Kolonbiako errezeita ikastea

acompañar a una cita médica

festarako orrazkera egin

Denbora partekatzeak
komunitatea eraikitzen du

**ARABAKO ERRIOXAKO
DENBORA BANKUA**

 **INFO:** 945 600 252 Cuadrilla (Aitor) / 634 408 927 Bitartean Jolasean (Montse)

ACTIVIDADES Y ACCIONES DESARROLLADAS EN 2025

TRANSVERSALIZACIÓN DE LA MIRADA INTERCULTURAL EN EL TERRITORIO

COMISIONES TERRITORIALES PARA EL FOMENTO DE LA CONVIVENCIA

A lo largo de 2025, nuestra asociación ha continuado coordinando y acompañando a las *Comisiones Territoriales para el Fomento de la Convivencia*, espacios clave para la gestión de la diversidad cultural en Rioja Alavesa.

Estas comisiones surgen a partir del trabajo que realizamos como Secretaría Técnica para desplegar la Estrategia para la gestión de la Diversidad Cultural de la Diputación Foral de Álava en Rioja Alavesa y que, durante 2025, ha continuado desarrollándose en dos ejes temáticos fundamentales: educación y convivencia. 

Estas comisiones, formadas por más de 50 personas, operan como foros esenciales para la reflexión, el intercambio de experiencias y la evaluación de actividades. En estas reuniones, además, las personas participantes identifican necesidades, proponen nuevas ideas y aportan una valiosa retroalimentación que guía la planificación de futuros proyectos.

Gracias al trabajo continuo de estas comisiones, se sigue impulsando la convivencia positiva en nuestra comarca, garantizando que las iniciativas de diversidad cultural sean efectivas y respondan a las necesidades reales de la comunidad.

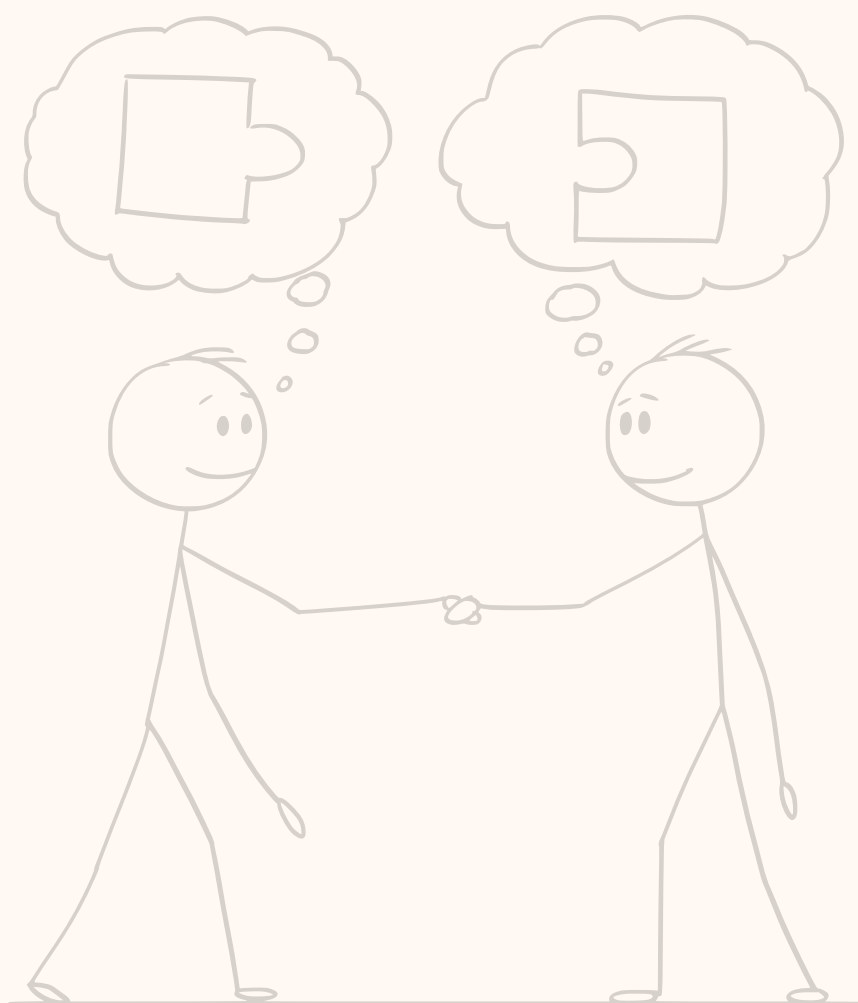


MESA TÉCNICA DE PARTICIPACIÓN DE OION

Este es un espacio, validado por su recorrido, para la coordinación entre recursos locales y comarcales, el conocimiento de la convivencia intercultural en la localidad y el fomento de la participación en actividades comunitarias. Está compuesta por personal técnico, político y de la administración y se caracteriza por generar dinámicas colaborativas.

Se priorizan las medidas del *III Plan de Convivencia 2024-2026* que también se diseña y se ejecuta desde Bitartean Jolasean. Se elaboran fichas de seguimiento de las medidas, se imparten formaciones y píldoras formativas sobre competencias culturales y gestión de conflictos y se coordinan actividades tanto locales (*Pintxo Mundi, Poetas en Mayo...*) como la conexión de éstas con la acción territorial.

En estas reuniones de coordinación participaron representantes de diversos recursos técnicos y políticos como Cruz Roja, Osakidetza, ikastolas, EPA, Cáritas, Gazteleku, Kimu, Proyecto OINEZ, Gao Lacho Drom, Servicio de Prevención Comunitaria y Ayuntamiento de Oyón.



PLAN MUNICIPAL DE CONVIVENCIA DE OYÓN-OION

Desde 2012, nuestra asociación ha colaborado con el Ayuntamiento de Oyón-Oion para impulsar políticas locales interculturales, diseñando y ejecutando el Plan de Convivencia Municipal.

Este plan, que ya va por su tercera edición, busca consolidar un trabajo continuo en materia de convivencia y cohesión social. El objetivo es crear una sociedad más igualitaria y respetuosa, previniendo situaciones de discriminación y xenofobia.

Nuestra labor como gestoras de este plan no solo contribuye al bienestar de Oyón, sino que también sirve de modelo para otros municipios y territorios que desean implementar políticas locales más solidarias, centradas en el respeto y el cumplimiento de los Derechos Humanos.

Se puede consultar en la [página web del Ayto de Oyón-Oion](#).

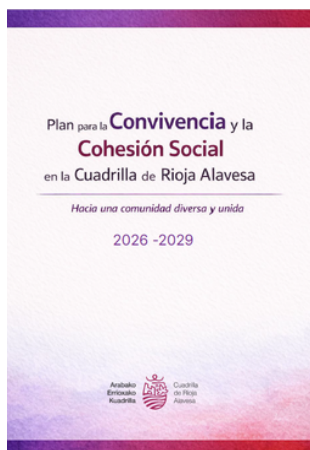


Oyón-Oiongo Udalaren III. Bizikidetze Plana (2022 - 2026)

AURREIKISTAKO NEURRIAK	2023	2024	2025	2026
1. ERRONKA: ANIZTASUNAK AITORTZEA				
1. Inguruan kultura-trukeko ekintzak egitea.		x	x	x
2. Teknikarien eta herritarren konpetentzia kultural eta sozialen garapena areagotzea, prestakuntzen eta/edo topaketen bitartez.	x	x		
2. ERRONKA: ASKOTARIKO PARTE-HARTZEA SUSTATZEA				
3. Herritarren Mahaian parte hartzea animatzea, aldiakako topaketa-espazio egonkor gisa.	x	x	x	x
4. Komunitate-jarduerak eta ekintzak antolatzea udalerriko jardueren berezko programazioaren barruan, jardura horietan kulturartekotasuna zeharkakoa bihurtuz, askotariko parte-hartzea sustatzen duten metodologia berritzaileak erabiliz.		x	x	x
5. Emakumeen talde espezifikoak, ijitoen kolektiboak eta talde mistoen parte-hartzea sustatzea (belaunaldien artekoak, familiak, adinekoak, dibertsitate funtzionala dutenak...) garatzen diren komunitate-jardueretan.	x	x	x	x
3. ERRONKA: KOMUNITATE ABEGITSU ETA ZAINZAILA SUSTATZEA				
6. Komunitate eta kultura arteko bitartekaritza sustatzea, gatazkak prebenitzeko tresna gisa, elkar eragiteari eta ulertzeari mesede eginez.	x	x	x	x
7. Harrera-protokolo bat diseinatzea eta marbxan jartzea familia eta pertsona berrientzat, egitura bat sortzea aurreikusten duena udal-mailan koordinatzeko eta tresna erabilgarriak garatzeko.	x	x	x	x
8. Elkar zaintzeko espazioak sustatzea, askotariko pertsonak topatzeko eta parte hartzeko balio izan dezaten.	x	x	x	x
4. ERRONKA: KOMUNIKAZIO INKLUSIBOA ETA POSITIBOA SUSTATZEA				
9. Hizkuntza inklusiboa eta positiboa erabil dadin sustatzea jardueretan eta bizikidetze-espazioetan.			x	x
10. Komunikazio ez bortitzari (KEB) buruzko prestakuntza espezifikoak garatzea heldu eta haurrentzat.				x
11. Bizikidetzea sustatzeko sentsibilizazio-ekintzak egitea berdintasunarekin eta zurrumurru xenofoboak desaktibatzearekin lotuta.		x		x
5. ERRONKA: BIZIKIDETZARAKO HEZKUNTZA				
12. Udalerrian adingabeentzako bizikidetze-espazioak sustatzea, berdintasunean eta aniztasunean hezteko aisialdiko jarduerak susta daitezkeen horietan.	x	x	x	x
13. Haur eta nerabeei tresnak eskaintzea emozioak lantzeko arlo ludikotik espazio seguru eta parte-hartzaileetan.	x		x	
14. Atzeritarren hizkuntza ofizialen ezagutza hobetzen laguntzeko ekintzak sustatzea ikuspegi ludiko eta kohesio sozialekotik.		x	x	x

* PLAN DE CONVIVENCIA INTERCULTURAL Y GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD DE LA CUADRILLA DE RIOJA ALAVESA

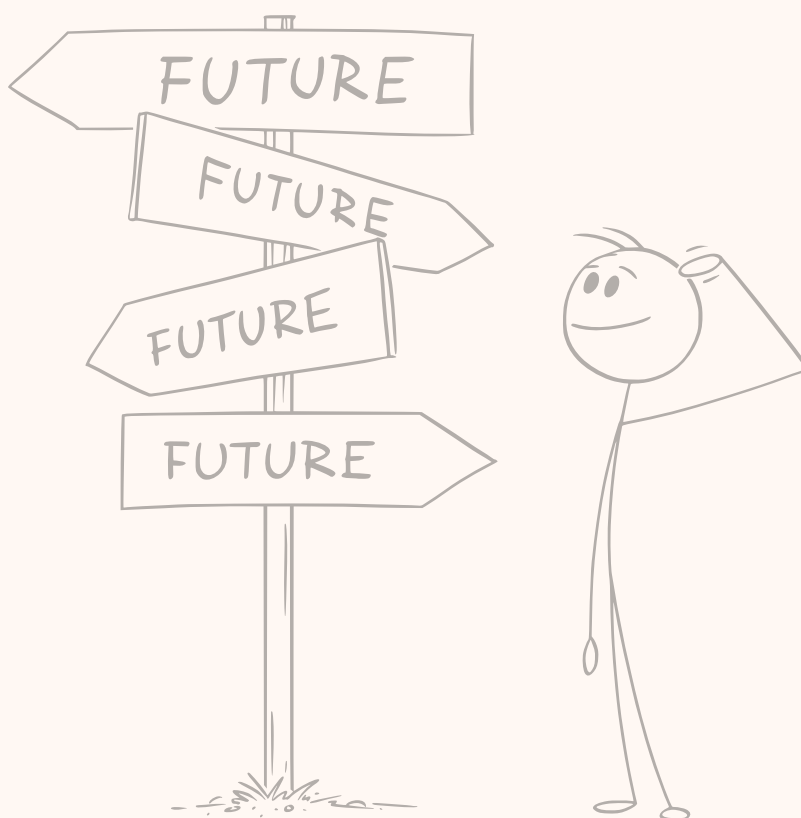
Este año hemos dado un paso importante: diseñar, junto a ayuntamientos, centros educativos, servicios sanitarios, personal técnico de la administración tanto a nivel local como comarcal y vecinos y vecinas de toda la comarca, un plan que marcará el camino de la convivencia intercultural en Rioja Alavesa durante los próximos años. Se ha construido escuchando a mucha gente distinta, para asegurarnos de que responde a lo que el territorio realmente necesita.



ASESORAMIENTO PARA LA TRANSVERSALIZACIÓN DE LA INTERCULTURALIDAD

Desde 2023, ofrecemos un servicio de asesoría y acompañamiento especializado a personal político, técnico y ciudadanía que buscan apoyo en materia de interculturalidad. Nuestro objetivo es fortalecer relaciones, fomentar la participación comunitaria y que la mirada intercultural se quede instalada en el territorio.

Para ello, nuestro equipo técnico elabora diagnósticos continuos que nos permiten diseñar decálogos y recomendaciones específicas para cada localidad. De esta manera, ayudamos a los municipios y servicios a integrar la interculturalidad de forma efectiva y adaptada a sus propias necesidades, promoviendo una gestión positiva de la diversidad.



"No son nuestras diferencias las que nos dividen. Es nuestra incapacidad para reconocerlas, aceptarlas y celebrarlas."
Audre Lorde

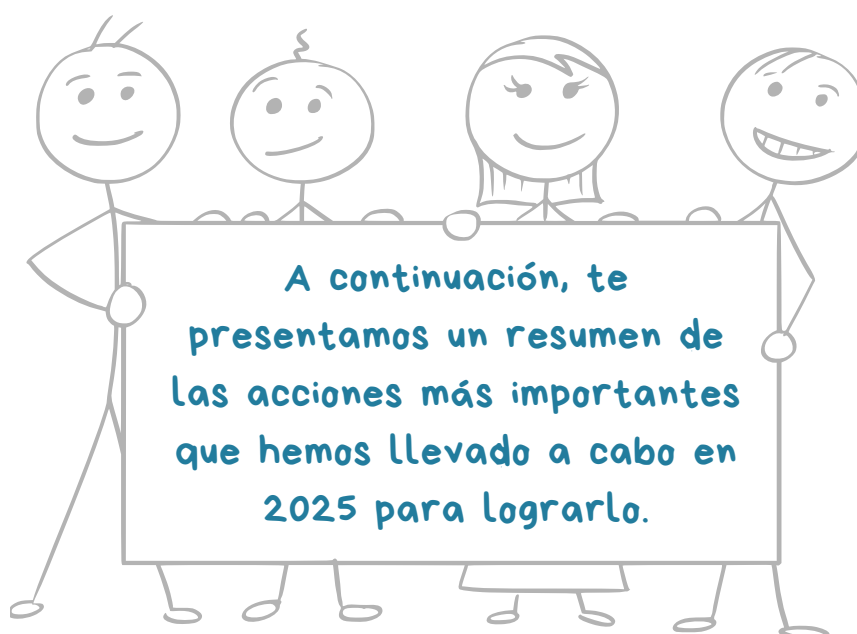
ACTIVIDADES Y ACCIONES DESARROLLADAS EN 2025

SENSIBILIZACIÓN INTERCULTURAL

En cada una de las actividades que impulsamos, nuestro equipo técnico no solo dinamiza, sino que también sensibiliza. Con un enfoque antirracista, interseccional y consciente, nuestro trabajo se basa en la convicción de que la verdadera convivencia solo es posible con una igualdad de derechos real.

Más allá de las acciones específicas, nuestra labor se centra en generar espacios de reflexión y aprendizaje. A través de formaciones y conversaciones en los grupos que facilitamos, buscamos que todas las personas, como vecindad diversa, nos repensemos y crezcamos juntas.

Para amplificar este mensaje y hacerlo llegar a todos los rincones de nuestra comunidad, hemos diseñado campañas de sensibilización, impulsado espacios de transformación y participado activamente en Redes Antirumores.



CAMPAÑA SOMOS DIVERSIDAD

Todos los centros educativos de Rioja Alavesa se sumaron este año a una campaña muy visual: cada aula creó una abeja de papel para construir, entre todas, una gran colmena. La idea es sencilla y bonita: cada persona de la comarca aporta algo, como hace cada abeja en su colmena.

El proyecto culminó con una jornada en la calle, en Oion, con lecturas en árabe, castellano, euskera e inglés, y la colmena quedó expuesta durante meses en el edificio de la Cuadrilla como recordatorio permanente.





MAIATZAK 21

DÍA MUNDIAL DE LA
DIVERSIDAD CULTURAL

OYÓN-OION
21 MAYO

**ANIZTASUNA
GARA-SOMOS
DIVERSIDAD**
ARABAKO ERRIOKA
RIOJA ALAVESA

ASTEAZKENA
12ETAN FORUEN KALEAN,
ZINEMAREN AURREAN!

Bertan, **Arabako
Errioxan** herri
batuagoak,
biziagoak eta
anitzagoak lortzeko
**elkarlanean ari
garen pertsonak
eta erakundeak**
aldarrikatu eta
ospatuko ditugu.

+ INFO: <https://wp.me/paYGDR-1rN>



Vídeo: www.instagram.com/p/DLjyPY7h2CZ/

III ELKARBIZINE

Cine de calidad para hablar de derechos humanos, igualdad y justicia social. Este año, en colaboración con *Zinhezba* y el colectivo *Aski Da!*, la muestra viajó a seis municipios de la comarca, con coloquios después de cada película para desmontar juntos algunos prejuicios. En total, 144 personas se acercaron a ver historias que ayudan a entender mejor el mundo desde otros ojos.



BYE BYE TIBERIAS
Dir: Lina Soualem, 82 min
ASTEAZKENA 26 MIÉRCOLES - 19:00
Elvillar - Bajos del bar de personas jubiladas

Cine Documental:
Años después de abandonar su pueblo palestino para dedicarse a la interpretación en Francia, Hiam Abbass regresa a casa con su hija, en este íntimo documental sobre cuatro generaciones de mujeres y su legado común de separación.



LA MADRE DE TODAS LAS MENTIRAS
Dir: Asmae El Moudir, 97 min
ASTEARTEA 11 MARTES - 18:00
Laguardia - Sala de cine Antonio Mijangos

Cine Documental:
Trata sobre la red de mentiras de una familia y la búsqueda de una joven para encontrar la verdad. A través de su propia voz, Asmae, hija y realizadora, va desde la historia nacional a la personal para contar los Motines de Subsistencia de Marruecos en 1981.



EL 47
Dir: Marcel Barrena, 110 min
OSTEGUNA 27 JUEVES - 20:00
Labastida - Sala de cine Casa de Cultura

"El 47" cuenta la historia de un acto de disidencia pacífica que lideró Manolo Vital, un conductor de autobús que se adueño del bus de la línea 47 para desmontar una mentira: que el Ayuntamiento de Barcelona se empeñaba en repetir: los autobuses no podían subir las cuestas del distrito de Torre Baró. Un acto de rebeldía que demostró ser un catalizador para el cambio y representó la lucha de muchos vecindarios de la clase trabajadora de los años 70.



CALLADITA
Dir: Miguel Faus, 92 min
OSTIRALA 14 VIERNES - 18:30
Lapuebla de Labarca - Sala de cine Assa Ikastola

Ana, recién llegada de Colombia, es empleada doméstica en una lujosa mansión donde veranea una adinerada familia de marchantes de arte. La joven trabaja de sol a sol, sin contrato, bajo la promesa de conseguir condiciones dignas al final del verano, siempre y cuando sea discreta y calladita. Pero a través de Gisela, la empleada de la casa vecina, Ana descubrirá que las cosas no funcionan exactamente como le han contado, y aprenderá a divertirse un poco más durante su verano en la Costa Brava.



NO SE ADMITEN PERROS NI ITALIANOS
Dir: Alain Ughetto, 70 min
OSTIRALA 28 VIERNES - 19:00
Elciego - Casa de los maestros

Cine de animación:
Principios del siglo XX, en el pueblo natal de la familia Ughetto, Ughettera, norte de Italia. La vida en la región se había vuelto muy difícil y los Ughettos soñaban con una vida mejor en el extranjero. Cuenta la leyenda que Luigi Ughetto cruzó los Alpes y comenzó una nueva vida en Francia, cambiando así el destino de su amada familia para siempre. Su nieto vuelve sobre su historia.



LA HISTORIA DE SOULEYMANE
Dir: Boris Lojkine, 92 min
IGANDEA 16 DOMINGO - 18:00
Oyón-Oion - Sala de cine municipal

Mientras pedalea por las calles de París para repartir comidas, Souleymane repite su historia. En dos días tiene que pasar la entrevista de solicitud de asilo, la clave para obtener papeles. Pero Souleymane no está preparado.



IV ZUBIGUNE

Una jornada de formación donde se reúnen personas del ámbito político, técnico y social para hablar de convivencia y diversidad cultural. Este año contamos con tres personas expertas que hablaron sobre la participación de las personas migradas, el duelo de dejar tu país de origen y cómo comunicar sin caer en estereotipos. Setenta personas participaron en un espacio pensado para aprender y para tejer red entre quienes trabajan, cada día, por una comarca más acogedora.

Puedes ver un resumen en www.instagram.com/p/DIgbj0hhG-P/ 



PONENTES IV ZUBIGUNE
ARKAITZ FULLAONDO



Sociólogo, profesor de la Facultad de Relaciones Laborales y Trabajo Social de la UPV/EHU e investigador en Ikuspegi (Observatorio Vasco de Inmigración). Cuenta con veinte años de experiencia de estudio en el ámbito de las migraciones internacionales. Arkaitz nos hablará sobre la participación y las personas migradas.

IV. ZUBIGUNEKO HIZLARIAK
MARTA TEJADA HILERA



Psikologo komunitarioa. Argazkilaria. Hirugarren Sektore Sozialean teknologia berrietan espezializatua eta kulturarteko ikuspegia duten proiektuetako komunikazio-arduraduna. Martak komunikazio inklusiboago baterako hainbat alderdi eta tresna planteatuko dizkigu.

PONENTES IV ZUBIGUNE
MARISOL ABREU



Psicóloga. Traumaterapeuta infanto juvenil, pedagoga sistémica, terapeuta Gestalt y Transpersonal (en formación). Especialista en migraciones, educación intercultural, mediación social e intercultural. Marisol nos hablará del duelo migratorio desde su experiencia y base teórica.

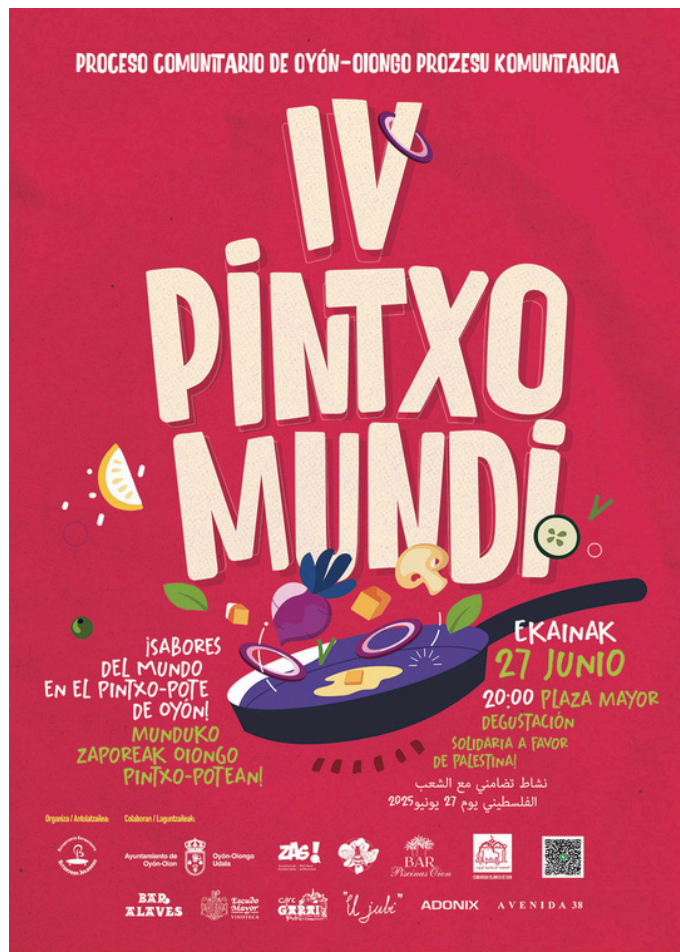
Zubigune es un espacio de encuentro, reflexión y diálogo sobre derechos humanos y cultura de paz en Rioja Alavesa.

IV PINTXO MUNDI

La gastronomía como excusa perfecta para conocerse. Este año recogimos 31 recetas de distintos países, que se sirvieron en siete bares de Oion durante una noche de fiesta y convivencia.

Centenares de personas recorrieron la ruta, probando sabores de Marruecos, Colombia, Venezuela, Austria o Argelia, entre otros. Y en la Plaza Mayor, además, una degustación solidaria de té y dulces magrebís a cargo de la Asociación de la Mezquita de Oion que permitió recaudar fondos para ayudar al pueblo palestino.

Una noche que demuestra que compartir mesa es una de las formas más sencillas de derribar fronteras.



PINTXO MUNDI

SE BUSCAN RECETAS
Errezeten bila gaude

Munduko errezetak bilatzen ditugu, zure jatorrizko eskualdekoak, errazak eta ekonomikoak.

Aukeratutako errezetak ekainaren 27ko pintxo-potean dastatuko dira.

Parte hartzeko fitxak tabernetan, Oiongo Udalean, ikastetxeetan eta Bitartean Jolasean elkarteetan topatuko dituzu.

Buscamos recetas del mundo, de tu región de origen, que sean sencillas y económicas.

Las recetas seleccionadas se degustarán en el pintxo-pote del 27 de junio.

Hay fichas para rellenar en bares, Ayto Oion, coles y Asociación Entretanto Entretente.

1 **2** **3**

+ INFO: 634 40 89 27

AYUNTAMIENTO DE OYÓN-OION



Puedes ver el vídeo de la jornada en www.instagram.com/p/DLpdv4QBP_B/



PROYECTO APS - VOLUNTARIADO SAN BIZENTE IKASTOLA

Este año, por primera vez, alumnado de secundaria de San Bizente Ikastola ha trabajado con nosotras el pensamiento crítico y la lucha contra los rumores y los prejuicios. No se quedó solo en el aula: estos chicos y chicas participaron después en actos públicos del municipio, leyendo manifiestos en favor de la diversidad y sumándose a Poetas en Mayo.

También crearon un vídeo para dar a conocer a la asociación en las redes sociales: www.instagram.com/p/DE4jdkDBY_J/ 



OTRAS ACTIVIDADES

PLAN PRO-EQUIDAD DE GÉNERO

Este año también hemos mirado hacia dentro. Como asociación formada íntegramente por mujeres, hemos iniciado un proceso participativo para revisar cómo nos organizamos y asegurarnos de que nuestra propia forma de trabajar es coherente con los valores que defendemos hacia fuera: el cuidado, el respeto y la igualdad.

Un ejercicio de honestidad interna que sienta las bases de cómo queremos ser como entidad en los próximos años.



Puedes descargar el documento completo en <https://wp.me/paYGDR-21G>



CONCLUSIONES Y RESULTADOS

LOGROS Y AVANCES DE ESTE AÑO. ¿QUÉ CONSEGUIMOS CON NUESTRO TRABAJO?

2025 ha sido un año de dos velocidades. Por un lado, hemos seguido cuidando lo que ya funciona y, por otro, hemos metido músculo a lo comarcal y estratégico, para seguir fortaleciendo estructuras que puedan permanecer y permear en toda la comunidad, incluso cuando nosotras no estamos presentes.

Algunos de los **aprendizajes** que destacamos a lo largo de este año son:

* **La confianza se construye estando presentes, no de golpe.**

Actividades como la mediación comunitaria o los grupos de mujeres de los distintos municipios funcionan porque llevamos años apareciendo en los mismos lugares, con las mismas caras conocidas. Ese trabajo silencioso es el que permite después que otros proyectos se construyan con solidez.

* **La comarca responde cuando se le convoca con sentido.**

El 100% de los centros educativos participando en la Comisión Educativa, el compromiso del personal técnico por las comisiones y mesas y la respuesta a encuentros formativos como Zubigune, además de las personas que se acercaron a las diferentes actividades, demuestran que Rioja Alavesa está dispuesta a implicarse cuando se le ofrece un motivo compartido y accesible.

Nuestros resultados se centran en cómo las actividades cambian la vida diaria de la gente.

✳ **La interculturalidad avanza cuando se instala en las instituciones, no solo en las actividades.**

El paso de proyectos puntuales a planes estratégicos comarcales (como el nuevo Plan de la Cuadrilla) es la señal más clara de que este enfoque ya forma parte de cómo el territorio se piensa a sí mismo.

CÓMO MEDIMOS EL IMPACTO DE NUESTRO TRABAJO

No medimos únicamente cuántas personas asisten a una actividad. Miramos también:

- La **continuidad**: cuántas personas repiten, año tras año, en nuestros espacios.
- La **diversidad** real de quienes participan: no solo cuántas personas, sino de cuántos orígenes, edades y realidades distintas —porque ahí está el verdadero termómetro para saber si estamos construyendo comunidad.
- La **huella** que queda cuando la actividad termina: un libro-memoria, una carta a las niñas del futuro, un plan comarcal aprobado, nuevas relaciones... Son resultados que siguen existiendo mucho después de que hayan terminado los encuentros.
- Las **alianzas** que se sostienen en el tiempo: ayuntamientos, centros educativos, Osakidetza, entidades sociales y la gente que da vida a los pueblos que, año tras año, siguen comprometidas para pensar juntas la convivencia del territorio.



“Nunca dudes de que un pequeño grupo de personas pensantes y comprometidas puedan cambiar el mundo.”

Margaret Mead

2025

